



ที่ สร ๐๐๒๓.๔/ว ๕๗๖

ศาลากลางจังหวัดสุรินทร์
ถนนเลียบเมือง สร ๓๒๐๐๐

๒๗

มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ และนายกเทศมนตรีเมืองสุรินทร์

อ้างถึง หนังสือจังหวัดสุรินทร์ ด่วนที่สุด ที่ สร ๐๐๒๓.๔/ว ๖๖๑๐ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๔.๖/ว ๑๔๒

ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่จังหวัดสุรินทร์ได้แจ้งกำหนดจัดการประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผ่านช่องทางออนไลน์ (Facebook Live และ Youtube Live) เมื่อวันจันทร์ ที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ ระหว่างเวลา ๐๙.๓๐ - ๑๑.๓๐ น. โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการชี้แจงและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินดังกล่าวให้เป็นไปในทิศทางและมาตรฐานเดียวกันทั้งประเทศ และแจ้งปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้ใช้สำหรับประกอบการกำกับและวางแผนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

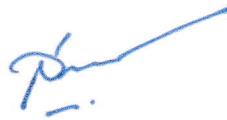
จังหวัดสุรินทร์ได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่า ตามรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในภาพรวมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้เปิดเผยข้อมูลภาครัฐและการให้บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดแล้ว ส่งผลให้มีการปรับปรุงและพัฒนาการเปิดเผยข้อมูลการป้องกันการทุจริต และการให้บริการทางเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นวงกว้าง และก่อให้เกิดความเปลี่ยนแปลงในการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างมีนัยสำคัญทั่วประเทศ อย่างไรก็ตาม แม้ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะได้มีการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐตามประเด็นการประเมินในแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ แต่บางส่วนยังขาดความครบถ้วนสมบูรณ์และความถูกต้องในด้านองค์ประกอบของข้อมูลและองค์ประกอบในด้านการเปิดเผยข้อมูล โดยเฉพาะการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานตามตัวชี้วัดที่ ๙ และผลการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริต ตามตัวชี้วัดที่ ๑๐ ทำให้ภาพรวมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังไม่บรรลุค่าเป้าหมายตามแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ กรณีมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องมุ่งเน้นการพิจารณาการเปิดเผยข้อมูลในตัวชี้วัดที่ ๙ และผลการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตในตัวชี้วัดที่ ๑๐ เนื่องจากเป็นปัจจัยที่อยู่ในวิสัยซึ่งแต่ละหน่วยงานควบคุมได้และมีนัยสำคัญอันส่งผลต่อคะแนนเฉลี่ยของหน่วยงานอย่างมากโดยค่าคะแนนในตัวชี้วัดที่ ๙ และ ๑๐ คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของค่าคะแนน ITA ทั้งหมด โดยจังหวัดได้มอบหมายสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสุรินทร์เป็นผู้ประสานงานร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุรินทร์ในการส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาองค์ความรู้และทักษะการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ และการให้บริการสาธารณะ

/ทางเว็บไซต์ ...

ทางเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีคุณภาพและเป็นไปตามมาตรฐานการประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด และขอให้อำเภอประสานงานกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ดำเนินการในเรื่องดังกล่าว และกำกับดูแล ชี้แจง ให้คำแนะนำในด้านกระบวนการบริหารจัดการภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างใกล้ชิด รวมทั้งแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่อำเภอพิจารณากำกับติดตามการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามคู่มือรายงาน หลักเกณฑ์ วิธีการ และปฏิทินการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และบรรจุเป้าหมาย ดังกล่าวต่อไป สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ และเทศบาลเมืองสุรินทร์ ให้ดำเนินการกำกับติดตาม การดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบอย่างต่อเนื่องในเรื่องดังกล่าวให้บรรลุเป้าหมายต่อไปด้วย รายละเอียด ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดรายละเอียดสิ่งที่ส่งมาด้วยได้ที่เว็บไซต์สำนักงานส่งเสริม การปกครองท้องถิ่นจังหวัดสุรินทร์ www.surinlocal.go.th

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุพงศ์ กิตติภัยพิบูลย์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสุรินทร์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์

โทร. ๐๖ ๓๒๐๖ ๖๓๘๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : saraban@surinlocal.go.th

ผู้ประสานงาน : นางสาวกัลยา นามโคตร



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลเขวาสินรินทร์ โทร.๐-๔๔๕๘-๒๐๕๒

ที่ สร ๗๗๐๐๑/

วันที่ ๓ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติโครงการพัฒนาบุคลากร หลักสูตร “คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเขวาสินรินทร์

ต้นเรื่อง

ด้วยกองการเจ้าหน้าที่ ประสงค์จะจัดฝึกอบรมขออนุมัติโครงการพัฒนาบุคลากร หลักสูตร “คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ” เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ด้านการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ยกระดับคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ให้สูงขึ้น โดยกำหนดฝึกอบรมบรรยายให้ความรู้เรื่อง การสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๔ โดยสำนักปลัดเทศบาล ในวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลเขวาสินรินทร์ รายละเอียดตามโครงการที่เสนอมาพร้อมนี้

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลเขวาสินรินทร์ ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และสำนักงาน ป.ป.ช. ได้เผยแพร่ปฏิทินและคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนา เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และยกระดับคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานให้สูงขึ้น จึงกำหนดฝึกอบรมบรรยายให้ความรู้ เรื่อง การสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๔

ข้อเสนอ

เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์และยกระดับคะแนนจึงเห็นควรอนุมัติโครงการพัฒนาบุคลากร หลักสูตร “คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางธราวัลย์ มานจำ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นางรัตนา เสงะกุล)

ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลเขวาสินรินทร์

(นายกฤตติน กิตติภูมิเมธี)

ปลัดเทศบาลตำบลเขวาสินรินทร์

ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลเขวาสินรินทร์



อนุมัติ



ไม่อนุมัติ เหตุผล.....

(นายสมพงษ์ ถิ่นฉลาด)

นายกเทศมนตรีตำบลเขวาสินรินทร์



ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาบุคลากร หลักสูตร “คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

วงเงินงบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

หน่วยดำเนินการ : สำนักปลัดเทศบาล

ผู้รับผิดชอบ : นางธราวัลย์ มานจำ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

๑. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะเป็นผู้ใช้อำนาจรัฐในการปกครองและบริหารจัดการในเขตพื้นที่รับผิดชอบ เป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะต่างๆ ซึ่งดำเนินการแก้ไขปัญหาต่างๆที่เกิดขึ้นให้แก่คนในท้องถิ่น เป็นองค์กรที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน และมีความเข้าใจในสภาพแวดล้อมและรับรู้ถึงสาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้นภายในท้องถิ่น ในการปฏิบัติงานและการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นย่อมอาจส่งผลกระทบต่อชุมชนและประเทศชาติ ซึ่งอาจมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือได้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย รวมทั้งปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอันเป็นปัญหาของสังคมไทยที่เกิดขึ้นมาเป็นเวลานาน

กระทรวงมหาดไทย ได้จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และคณะรัฐมนตรีได้มีมติให้หน่วยงานของรัฐแปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และแผนพัฒนาสามปี และเพื่อเป็นการสอดคล้องกับการกำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น Integrity and Transparency Assessment (ITA) โดยทางสำนักงาน ป.ป.ช. เสนอการบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) และดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. เข้าด้วยกัน และสร้างเครื่องมือประเมินที่ผนวกหลักการประเมินเชิงภาพลักษณ์ (Perception Base) และหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base) โดยมีเป้าหมายคือ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และนำผลที่ได้จากการประเมินเพื่อใช้ในการกำหนดนโยบายการส่งเสริมธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต พัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นในอนาคต และเป็นการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับนโยบายของผู้บริหาร ในการที่จะส่งเสริมให้เกิดการดำเนินการสร้าง ความโปร่งใส เพื่อต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบจึงได้จัดทำประกาศเทศบาลตำบลเขวาสินรินทร์ เกี่ยวกับมาตรการ ITA ทั้งหมด ๗ ด้าน อันได้แก่ ๑. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ๒. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ๓. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ๔. มาตรการป้องกันการรับสินบน ๕. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ๖. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างและ ๗. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม

/เทศบาลตำบล...

เทศบาลตำบลเขวาสินรินทร์ ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในเรื่องดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากร หลักสูตร “คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเพื่อต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ” เพื่อให้ผู้บริหารเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และเพื่อพัฒนากระบวนการทำงานสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเขวาสินรินทร์

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๒ เพื่อพัฒนากระบวนการทำงานสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเขวาสินรินทร์

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และการป้องกันปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ

๒.๔ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลเขวาสินรินทร์มีระดับผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕

๓. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

ผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเขวาสินรินทร์จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๐ คน เข้าร่วมอบรมโครงการพัฒนาบุคลากร หลักสูตร “คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

เชิงคุณภาพ

ผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเขวาสินรินทร์ ได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และการป้องกันปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ และลดโอกาสการทุจริตประพฤติมิชอบในเทศบาลตำบลเขวาสินรินทร์

๔. วิธีดำเนินการ

จัดการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยการบรรยาย

๕. วันที่ดำเนินโครงการ

วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

/๘. สถานที่...

๖. สถานที่ดำเนินโครงการ/กิจกรรม

ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลเขวาสินรินทร์

(ลงชื่อ) ผู้เสนอโครงการ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

(ลงชื่อ) ผู้เสนอโครงการ
(นางรัตนา เสชะกุล)
ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ) ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายกฤติน กิตติภูมิเมธี)
ปลัดเทศบาลตำบลเขวาสินรินทร์

(ลงชื่อ) ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสมพงษ์ ถิ่นฉลาด)
นายกเทศมนตรีตำบลเขวาสินรินทร์

รายงานการดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากร หลักสูตร

“คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาบุคลากร หลักสูตร “คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะเป็นผู้ใช้อำนาจรัฐในการปกครองและบริหารจัดการในเขตพื้นที่รับผิดชอบ เป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะต่างๆ ซึ่งดำเนินการแก้ไขปัญหาดังที่เกิดขึ้นให้แก่คนในท้องถิ่น เป็นองค์กรที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน และมีความเข้าใจในสภาพแวดล้อมและรับรู้ถึงสาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้นภายในท้องถิ่น ในการปฏิบัติงานและการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นย่อมอาจส่งผลกระทบต่อชุมชนและประเทศชาติ ซึ่งอาจมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือได้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย รวมทั้งปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอันเป็นปัญหาของสังคมไทยที่เกิดขึ้นมาเป็นเวลานาน

กระทรวงมหาดไทย ได้จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และคณะรัฐมนตรีได้มีมติ ให้หน่วยงานของรัฐแปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และแผนพัฒนาสามปี และเพื่อเป็นการสอดคล้องกับการกำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น Integrity and Transparency Assessment (ITA) โดยทางสำนักงาน ป.ป.ช. เสนอการบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) และดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. เข้าด้วยกัน และสร้างเครื่องมือประเมินที่ผนวกหลักการประเมินเชิงภาพลักษณ์ (Perception Base) และหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base) โดยมีเป้าหมายคือ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และนำผลที่ได้จากการประเมินเพื่อใช้ในการกำหนดนโยบายการส่งเสริมธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต พัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นในอนาคต และเป็นการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับนโยบายของผู้บริหาร ในการที่จะส่งเสริมให้เกิดการดำเนินงานการสร้าง ความโปร่งใส เพื่อต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบจึงได้จัดทำประกาศเทศบาลตำบลเขวาสินรินทร์ เกี่ยวกับมาตรการ ITA ทั้งหมด ๗ ด้าน อันได้แก่ ๑. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ๒. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ๓. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ๔. มาตรการป้องกันการรับสินบน ๕. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ๖. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างและ ๗. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม

เทศบาลตำบลเขวาสินรินทร์ ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในเรื่องดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากร หลักสูตร “คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเพื่อต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ” เพื่อให้ผู้บริหารเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และเพื่อพัฒนากระบวนการทำงานสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเขวาสินรินทร์

๓. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๒ เพื่อพัฒนาระบบการทำงานสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเขวาสินรินทร์

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และการป้องกันปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ

๒.๔ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลเขวาสินรินทร์มีระดับผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕

๔. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

ผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเขวาสินรินทร์จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๐ คน เข้าร่วมอบรมโครงการพัฒนาบุคลากร หลักสูตร “คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

เชิงคุณภาพ

ผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเขวาสินรินทร์ ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และการป้องกันปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ และลดโอกาสการทุจริตประพฤติมิชอบในเทศบาลตำบลเขวาสินรินทร์

๕. วิธีการดำเนินการ

จัดการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยการบรรยาย

๖. วันที่ดำเนินโครงการ

วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

๗. ตัวชี้วัดความสำเร็จ / วิธีประเมิน/เครื่องมือการประเมิน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
- ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจในเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	- การประเมินผล	- แบบสอบถาม - แบบประเมิน
- ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติงานได้ถูกต้อง	- การประเมินผล	- แบบสอบถาม - แบบประเมิน

๘. สรุปผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์

ที่	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
๑.	เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบงานสารบรรณ และหลักการเขียนรายงานการประชุม เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	✓		ผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างมีส่วนร่วมต่อการดำเนินการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒.	เพื่อพัฒนากระบวนการทำงานสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเขวาสินรินทร์	✓		ผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีการพัฒนากระบวนการทำงานสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเขวาสินรินทร์
๓.	เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	✓		ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
๔.	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลเขวาสินรินทร์มีระดับผลการประเมินขึ้นมากกว่าปีที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕		✓	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลเขวาสินรินทร์มีระดับผลการประเมินเพิ่มขึ้นในปี ๒๕๖๕

๙. สรุปผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย/ตัวชี้วัด

ที่	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
๑.	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจในเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	√		มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๗๘ คน ภาพรวมในการดำเนินงาน ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๓.๕๙
๒.	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติงานได้ถูกต้อง	√		ภาพรวมในการดำเนินงานผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจ เฉลี่ยร้อยละ ๙๖.๑๕

๑๐. สรุปภาพรวม

๑๐.๑ ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ครึ่งนี้

- ไม่มี -

๑๐.๒ จุดที่ควรพัฒนาของโครงการ/กิจกรรมครึ่งนี้

- เรื่องของการตรงต่อเวลาในระหว่างการฝึกอบรม

๑๐.๓ ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาโครงการ / กิจกรรม ในครึ่งนี้

- ไม่มี -

ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป

๑. เพศ

- หญิง จำนวน ๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๕๔
- ชาย จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๔๖

๒. อายุ

- ต่ำกว่า ๑๕ ปี จำนวน - คน คิดเป็นร้อยละ -
- ๑๖ - ๓๐ ปี จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๓๘
- ๓๑ - ๔๕ ปี จำนวน ๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๗๒
- ๔๖ - ๖๐ ปี จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๐๕
- ๖๐ ปี ขึ้นไป จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๘๕

๓. การศึกษา

- มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๖๙
- อนุปริญญาหรือเทียบเท่า จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๒๖
- ปริญญาตรี จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๓๘
- สูงกว่าปริญญาตรี จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๖๗

๔. ตำแหน่ง

- ผู้บริหารเทศบาล จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๘๕
- ประธานสภา/สมาชิกสภาเทศบาล จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๖๗
- ข้าราชการ/พนักงานเทศบาล จำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๒๘
- ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๕๖
- พนักงานจ้าง จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๖๔

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ต่อการเข้าร่วมโครงการ

ลำดับ ที่	รายการ	ระดับความคิดเห็น				
		พึงพอใจ		ไม่พึงพอใจ		
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านวิทยากร						
๑	การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร มีความชัดเจน	๑๙ คน ๒๔.๓๖%	๕๑ คน ๖๕.๓๘%	๘ คน ๑๐.๒๖%	-	-
๒	ความสามารถในการอธิบาย เนื้อหา	๒๐ คน ๒๕.๖๔%	๕๓ คน ๖๗.๙๕%	๕ คน ๖.๔๑%	-	-
๓	มีความครบถ้วนของเนื้อหาในวัน อบรม	๑๓ คน ๑๖.๖๗%	๕๘ คน ๗๔.๓๖%	๖ คน ๗.๖๙%	๑ คน ๑.๒๘%	-
๔.	การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	๒๓ คน ๒๙.๔๘%	๔๗ คน ๖๐.๒๖%	๘ คน ๑๐.๒๖%	-	-
๕	การตอบข้อซักถามในการ ฝึกอบรม	๑๕ คน ๑๙.๒๓%	๕๓ คน ๖๗.๙๕%	๑๐ คน ๑๒.๘๒%	-	-

ลำดับ ที่	รายการ	ระดับความคิดเห็น				
		พึงพอใจ		ไม่พึงพอใจ		
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านหลักสูตร/สถานที่/ระยะเวลา						
๑	หลักสูตรการอบรมมีความเหมาะสม	๒๔ คน ๓๐.๗๗%	๕๐ คน ๖๔.๑๐%	๔ คน ๕.๑๓%	-	-
๒	สถานที่ฝึกอบรมสะอาดและมีความเหมาะสม	๔๖ คน ๕๘.๙๗%	๓๑ คน ๓๙.๗๔%	๑ คน ๑.๒๙%	-	-
๓	ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	๒๑ คน ๒๖.๙๒%	๕๓ คน ๖๗.๖๕%	๔ คน ๕.๑๓%	-	-
๔	ความพร้อมของอุปกรณ์ในการฝึกอบรม	๒๙ คน ๓๗.๑๘%	๔๒ คน ๕๓.๘๕%	๖ คน ๗.๖๙%	-	-
ด้านความรู้ความเข้าใจ						
๑	ความรู้ ความเข้าใจ <u>ก่อน</u> การอบรม	๓ คน ๓.๘๕%	๑๓ คน ๑๖.๖๗%	๔๕ คน ๕๗.๖๙%	๑๖ คน ๒๐.๕๑	๑ คน ๑.๒๘%
๒	ความรู้ ความเข้าใจ <u>หลัง</u> การอบรม	๑๓ คน ๑๖.๖๗%	๕๙ คน ๗๕.๖๔%	๖ คน ๗.๖๙%	-	-
ด้านการนำความรู้ไปใช้						
๑	สามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	๑๓ คน ๑๖.๖๗%	๖๐ คน ๗๖.๙๒%	๕ คน ๖.๔๑%	-	-
ความพึงพอใจต่อโครงการในภาพรวม		๑๙ คน ๒๔.๓๖%	๕๖ คน ๗๑.๗๙%	๓ คน ๓.๘๕%		

สรุปผลการประเมิน

ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๗๘ คน

คิดเป็นร้อยละ ๑๑๑.๔๒

(จากจำนวนของผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๐ คน)

ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ

คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๑๕

(จากจำนวนของผู้บริหารเทศบาล สมาชิกเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างผู้เข้าร่วมอบรมโครงการพัฒนาบุคลากรฯ ตอบแบบสอบถามครั้งนี้ ผลรวมร้อยละความพึงพอใจระดับมากที่สุดและระดับมาก ๒๔.๓๖% + ๗๑.๗๙% = ๙๖.๑๕)

ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์ เป็นร้อยละ ๙๓.๕๙

(จากจำนวนของผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างผู้เข้าร่วมอบรมโครงการพัฒนาบุคลากรฯ ตอบแบบสอบถามในครั้งนี้ ผลรวมของร้อยละความพึงพอใจระดับมากที่สุดและระดับมาก ๑๖.๖๗% + ๗๖.๙๒% = ๙๓.๕๙)

ความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรม

- ตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
- ความหมายและหลักการของการประเมิน ITA
- ผลประโยชน์ทับซ้อน
- ITA สำคัญอย่างไรในการปฏิบัติงานในด้านต่างๆ การดำเนินงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส
- การพัฒนาทรัพยากรบุคคลในการส่งเสริมความโปร่งใสเพื่อการป้องกันการทุจริตในการป้องกันทุจริตภายใน

องค์กร

- การประเมิน ITA ๓ ด้าน คือ IIT EIT OIT
- การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

สามารถนำความรู้จากการอบรมไปใช้ประโยชน์ในการทำงานได้อย่างไร

- นำไปประกอบใช้กับมาตรการควบคุมการทุจริตของเทศบาล
- ปฏิบัติงานเป็นไปตามขั้นตอนให้โปร่งใส ประชาชนติดตามการดำเนินงานในขั้นตอนต่างๆ ได้อย่างสะดวก

ทาง Website

- เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- แนวคิดในการนำกลับไปใช้ในการให้ความรู้กับผู้ตอบ IIT
- การปฏิบัติหน้าที่ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ การปรับปรุงการทำงานและประสิทธิภาพ

ในการสื่อสาร

- ปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

- ไม่มี -

ประมวลภาพโครงการพัฒนาบุคลากร หลักสูตร
“คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ”



